

- ข่าวประชาสัมพันธ์กิจกรรมลงนามรับทราบนโยบายในการสร้างความโปร่งใสของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม



ข่าวประชาสัมพันธ์

วันที่ 7 มกราคม 2569



ประชุมข้อราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม

ประจำเดือนมกราคม 2569



นางวาสนา ไชว์พันธุ์ พัฒนาการจังหวัดสมุทรสงคราม เป็นประธานการประชุมข้อราชการของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม โดยมีผู้อำนวยการกลุ่มงาน พัฒนาการอำเภอ และเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนเข้าร่วมประชุม

ภาพกิจกรรม



ที่ประชุมมีการจัดกิจกรรม และลงนามรับทราบนโยบายในการสร้างความโปร่งใสของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม ดังนี้

- 1.ประกาศนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- 2.ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
- 3.ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด “งดรับ งดให้” (No Gift Policy)
- 4.ประกาศนโยบายการกำกับองค์การที่ดีกรมการพัฒนาชุมชน
- 5.ประกาศนโยบายเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย
- 6.นโยบายการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- 7.นโยบายด้านความพร้อมรับผิด

- ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางไลน์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม



- ประชาสัมพันธ์ผ่านเฟสบุ๊กสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม



[illegible]



ประกาศเจตนารมณ์
เรื่อง “สุจริต โปร่งใส สำนึกคุณงามความดีจากใจสู่การสหกรณ์ โลกอนาคต ๒๐๖๓” และ “ฉบับ ๓๓”
ธรรมาธิปไตย ๒๐๓๓ (No Gift Policy)

๓. วัตถุประสงค์ : เพื่อศึกษาถึงผลกระทบของโครงการพัฒนาระบบการให้บริการ
 บริการของศูนย์บริการลูกค้าสัมพันธ์ (Call Center) ของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
 กระทรวงพาณิชย์ ที่มีต่อผู้ประกอบการรายย่อยในเขตกรุงเทพมหานคร และจังหวัดนนทบุรี
 ๔. ขอบเขตการวิจัย : ศึกษาถึงผลกระทบของโครงการพัฒนาระบบการให้บริการ
 บริการของศูนย์บริการลูกค้าสัมพันธ์ (Call Center) ของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
 กระทรวงพาณิชย์ ที่มีต่อผู้ประกอบการรายย่อยในเขตกรุงเทพมหานคร และจังหวัดนนทบุรี
 ๕. วิธีการวิจัย : ใช้วิธีการแบบผสมผสาน (Mixed Method) โดยมีการใช้วิธีการแบบ
 เชิงปริมาณ (Quantitative) และวิธีการแบบเชิงคุณภาพ (Qualitative) ร่วมกัน
 ๖. เครื่องมือวิจัย : ใช้แบบสอบถาม (Questionnaire) และแบบสัมภาษณ์ (Interview)
 ๗. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง : ประชากรทั้งหมดประกอบด้วยผู้ประกอบการรายย่อย
 ในเขตกรุงเทพมหานคร และจังหวัดนนทบุรี จำนวน ๑,๐๐๐ ราย กลุ่มตัวอย่าง
 จำนวน ๒๐๐ ราย ใช้วิธีการสุ่มแบบง่าย (Simple Random Sampling)

- [illegible]

វិស័យការងារនៃការងារសេរីស្របតាមតម្លៃប្រើប្រាស់

பெரிய கட்டிடம் [இந்திரா காந்தி](#) [இந்திரா காந்தி](#)

(นางสาวชนก ไชยรัตน์)
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาการเกษตร



Sarnatsongkhram Community Development Provincial Office's No Gift Policy commitment
 "Integrous and Transparent Sarnatsongkhram Community Development Provincial Office exists"
 and "Refrain from Accepting or Offering"
 Any Gifts of Any Kind Related to Official Duties. (No Gift Policy)

I, Wassana Kwalphum, Chief of Samutsongkhram Community Development Provincial Office, hereby declare that Samutsongkhram Community Development Provincial Office emphasizes the "No Gift Policy" and pledges to refrain from accepting or offering any gifts of any kind related to official duties before, during and after the performance of duties.



ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน

เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ตี กรรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อให้ได้เป็นคณะกรรมการปฏิรูปที่จะเป็นกลไกการบริหารการเปลี่ยนแปลง พันธ. ชดชง. และในที่ไม่เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) พ.ร.บ. ชดชง. พระราชบัญญัติว่าด้วยการส่งเสริมและจัดการบริหารกิจการการเมืองที่ ๑ พ.ร.บ. ชดชง. และในที่ไม่เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ร.บ. ชดชง. วัตถุประสงค์ให้สอดคล้องกับหลักการของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (PMQA) โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล และการพัฒนาคุณภาพการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๑) เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีธรรมาภิบาล และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการพัฒนาของระบบการพัฒนามูลฐาน อย่างไรก็ตามยังเห็นความสำคัญกับประชาชน และไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

กรมการพัฒนาชุมชน จึงได้จัดทำนโยบายการดำเนินงานองค์การเพื่อ กรมการพัฒนาชุมชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อันประกอบด้วยนโยบายหลัก ๖ ด้าน คือ ๑) ด้านผู้ริเริ่ม และสนับสนุน
๒) ด้านผู้กำกับและสนับสนุน ๓) ด้านองค์กร และ ๔) ด้านผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงได้กำหนดแนวทาง
ปฏิบัติงานภายในกรมการพัฒนาชุมชน ๖ ประเด็นสำคัญ ดังนี้ ๑) พัฒนาระบบบริหารงาน
เพื่อเตรียมความพร้อมของกรมการพัฒนาชุมชน ๒) พัฒนาระบบบริหารงานบุคคล
เพื่อเตรียมความพร้อมของบุคลากร ๓) พัฒนาระบบบริหารงานงบประมาณ ๔) พัฒนาระบบบริหารงาน
เพื่อเตรียมความพร้อมของกรมการพัฒนาชุมชน ๕) พัฒนาระบบบริหารงานเทคโนโลยีสารสนเทศ
เพื่อเตรียมความพร้อมของกรมการพัฒนาชุมชน ๖) พัฒนาระบบบริหารงานการต่างประเทศ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

นางวราณา ไชยพันธ์
กษัตริย์ราชภัฏจังหวัดสมุทรสงคราม



ประกาศเจตนารมณ์

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กรมการพัฒนาชุมชนเป็นหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งได้กระทรวงมหาดไทย มีภารกิจสำคัญเกี่ยวกับ การส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ และสนับสนุนให้ครัวเรือนประชาชน ส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนฐานราก ให้มีความมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กรอบนโยบาย โดยสนับสนุนให้ครัวเรือนประชาชนเรียนรู้จากกัน ศึกษา ค้นคว้า ทดลอง วิจัย จัดทำชุมชนเรียนรู้ของตนเอง สนองตามหลักการและแนวทางชุมชนการเรียนรู้ของกรมการพัฒนาชุมชน เพื่อให้เป็น ฐานเรียนรู้ของประชาชน โดยได้มีแผนงาน 3 ด้านหลัก คือ 1. ส่งเสริม 2. พัฒนา 3. เสริมสร้าง เป็นกลไกการพัฒนากระบวนการ จัดการชุมชน และเศรษฐกิจฐานรากอย่างเป็นระบบ เพื่อให้เป็นชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง

กรมการขนส่งทางบกได้ดำเนินการในการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสอดคล้องกับรัฐธรรมนูญและยุทธศาสตร์ชาติทั้ง 4 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการกระจายอำนาจและกระจายการทุจริตจากส่วนราชการสู่หน่วยงานการปฏิบัติงาน และพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 นโยบายของคณะรัฐมนตรี และการบริการประชาชน เพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาลในการกระจายอำนาจการตัดสินใจแก่ประชาชน เพื่อให้เป็นประโยชน์แก่การปฏิบัติงาน และการปฏิบัติหน้าที่ของกรมการขนส่งทางบก เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม เศรษฐกิจฐานคนรุ่นใหม่และยังสนับสนุนการปฏิบัติงานของเศรษฐกิจพิเศษ โดยได้ให้บุคลากรจากระดับบริหารและติดคือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานราชการของกรมการขนส่งทางบก ดังนี้

- [illegible]

/G. អំពាវ...

- 49 -

- [illegible]


 (นางสาว ชัยพงษ์)
 ผู้อำนวยการจังหวัดสมุทรปราการ

← → ↺

🌐 samutsongkhram.cdd.go.th/file/get/file/254.202602279f1efaeb2ea06e1f298e96f8b30babcb165919.pdf

☰ 254.202602279f1efaeb2ea06e1f298e96f8b30babcb...

1 / 1

50%

🔍 ↺ ↻



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม
เรื่อง นโยบายเสริมสร้างเสริมและพัฒนาศักยภาพให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาวิวัฒน์ และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา
กระทำผิดวินัย

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้จัดทำโครงการพัฒนาชุมชนโมเดลลิ่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อส่งเสริมพัฒนาชุมชนในเชิงศักยภาพการพัฒนาชุมชน มีการบริหารจัดการด้วยหลักความโปร่งใส สามารถ ตรวจสอบได้ ตลอดจนเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรให้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาบรรณการการพัฒนาชุมชน

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ ตลอดจนเป็นไปตามตัวชี้วัดสำนักงานบุคคลของสำนักงานฯ จึงกำหนดนโยบายเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาวิวัฒน์ และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย เพื่อให้เป็นแนวทางการบริหารและปฏิบัติตนของบุคลากรทุกระดับ ดังนี้

๑. การเสริมสร้างความรู้และความตระหนักด้านวินัย : มีการเผยแพร่ สื่อแจ้ง และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรฐาน ทาหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานราชการอย่างละเอียด เพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัยที่เกิดจากความไม่รู้ หรือความเข้าใจคลาดเคลื่อน
๒. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกด้านวินัย : ส่งเสริมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบมีวินัยในตนเอง และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ
๓. บทบาทของ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาในการป้องกันการกระทำผิดวินัย : ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาทุกระดับต้องประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ด้านวินัย คุณธรรม และจริยธรรม รวมทั้งกำกับ ดูแล ให้คำแนะนำปรึกษา ให้ความช่วยเหลือแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด เพื่อป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิดวินัย
๔. การกำกับ ติดตาม และการดำเนินการเชิงป้องกัน : ให้มีการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ พฤติกรรม และการปฏิบัติงานของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสม หากพฤติกรรมที่มีความเสี่ยงต่อการกระทำผิดวินัย ให้ดำเนินการตักเตือน และนำหรือแก้ไขโดยทันที
๕. การดำเนินการทางวินัยอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส : กรณีมีการกระทำผิดวินัย ให้ดำเนินการตรวจสอบและพิจารณาทางวินัยตามขั้นตอนที่กฎหมาย และระเบียบกำหนดอย่างเคร่งครัด เป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม ถือปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้โดยเคร่งครัด ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕


[Signature]
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม

รายชื่อบุคคลกรสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม

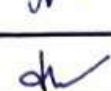
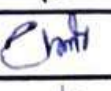
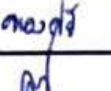
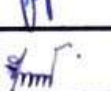
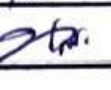
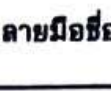
ลงนามรับทราบนโยบาย

1. ประกาศนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
2. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
3. ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด "งดรับ งดให้" (No Gift Policy)
4. ประกาศนโยบายการกำกับองค์การที่ดีกรมการพัฒนาชุมชน
5. ประกาศนโยบายเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้
ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย
6. นโยบายการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
7. นโยบายด้านความพร้อมรับผิด

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางวาสนา ไชว์พันธุ์	พัฒนาการจังหวัดสมุทรสงคราม		
กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน				
๑	นางสาวสุวิรรณ คณนา	ผอ.กองยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน		
๒	นางสาวสุกัญญา วงศ์นิติกร	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๓	นางสาวสุมพร ถิ่นมธุรส	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน				
๑	นางสาวสุกวันย์ ชวินโรจน์พงศา	ผอ.กองสารสนเทศการพัฒนาชุมชน		
๒	นายสมเกียรติ นาคศรีทอง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๓	นายอภิชัย วิภาภรณ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
๔	นายตุลา สุขประเสริฐ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน				
๑	นางสาวสุพิชฌาย์ ขาวทอง	ผอ.กองส่งเสริมการพัฒนาชุมชน		
๒	นางอมรรัตน์ วงศ์จินดาบล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ		
๓	นายจตุรนต์ วงศ์บุติพงศ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๔	นางสาวณัฐปภัสร ต่ายเล็กวรกิจ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๕	นางสาวทวินันท์ สุขบุญสังข์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๖	นางสาวชลกร พลอยเอี่ยม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		

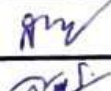
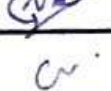
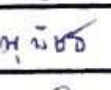
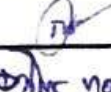
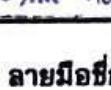
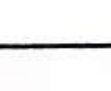
ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
----------	----------------	---------	------------	----------

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

๑	นางสุจิตราภรณ์ เทนอิสสระ	ผอ.กองประสานและสนับสนุน		
๒	นางสุทธดา ศรีธรรมะ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๓	นางสาวอรอนงค์ บุญเป้า	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน		
๔	นางสาวฐิธราภรณ์ สุขใส	นักวิชาการพัสดุ		
๕	นางสาวขวัญภรณ์ เลือเล็ก	นักวิชาการเงินและบัญชี		
๖	นางสาวทองศรี ศรีเดช	นักจัดการงานทั่วไป		
๗	นายคันติกร โพธิ์ผลิ	นิติกร		
๘	นางสาวฐานิดา มิ่งหนองอ้อ	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล		
๙	นายนราพร บุญสะอาด	พนักงานขับรถ		

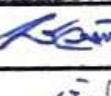
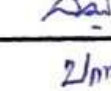
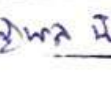
ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
----------	----------------	---------	------------	----------

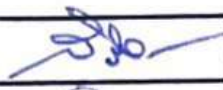
สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองสมุทรสงคราม

๑	น.ส.ภัทรวรรณ อรุณรัตน์	พัฒนาการอำเภอเมืองสมุทรสงคราม		
๒	น.ส.เสาวพรรณ จันทร์โรจน์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๓	น.ส.สุธิพร พลชัย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๔	น.ส.อมิตตา แดงวิเชียร	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
๕	นายฐานุพัชร์ จางนิตวิชัย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
๖	นายณัฐวุฒิ อินเรือง	นักวิชาการพัฒนาชุมชน		
๗	นายมานิช ทองอินทร์	อสพ.		

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
----------	----------------	---------	------------	----------

สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภออัมพวา

๑	นายชวลิต ธรรมวิเศษ	พัฒนาการอำเภออัมพวา		
๒	น.ส.ธัญพร พุ่มทับทิม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๓	น.ส.บุญญาพร เกียรติทำทราย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
๔	นายพันธร พวงเดช	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
๕	นายณัฐพล นิลอำรงค์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางคนที				
๑	น.ส.สิริอร นิยมเดช	พัฒนาการอำเภอบางคนที		
๒	นายกิตติ บำรุงศรี	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๓	นายธณชัย มหันต์กิจ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
๔	นางสาวเนตรชนก สุขสวัสดิ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
๕	นางสาวกัลยากร รัตนศรีพ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	กัลยากร	